

ALL INDIA INSTITUTE OF MEDICAL SCIENCES

No. F. 20-11/2008-Estt.-I


Ansari Nagar, New Delhi-110029

Dated the: 22 AUG 2015

MEMORANDUM

Sub: Nomination of Chairperson of the Committee for Addressing Complaints of Sexual Harassment at the AIIMS, New Delhi.

In partial modification to this office memorandum of even number dated 26.03.2015 on the subject cited above, it is notified for the information of all concerned that consequent upon the superannuation of Dr. Manju Mehta, Professor, Deptt. Of Psychiatry, the Director, AIIMS is pleased to nominate Dr. Chitra Sarkar, Professor of Neuro-Pathology to act as Chairperson of the aforesaid Committee with immediate effect.



(LALIT ORAON)
ADMN. OFFICER (DO)

Distribution:

1. Dr. Chitra Sarkar, Professor, Deptt. of Pathology - Chairperson
2. Dr. Neena Malhotra, Addl. Professor of Obst. & Gynaecology- Member
3. Dr. V.K.Bansal, Sub-Dean (Academic) - Member
4. Dr. Uma Kumar, Professor of Medicine - Member
5. Dr. Manju Vatsa, Principal, College of Nursing - Member
6. Dr. Nirupam Madan, Asstt. Professor of Hospital Admn. - Member
7. Chief Nursing Officer - Member
8. Ms. Kuljeet Kaur, Ujjawal Women's Association (NGO) - Member
B-406, Plot No. 56, UNESCO Apartment,
(Near Balce Market) Patpargang, Delhi
9. Sh. A. K. Singh, Sr. Admn. Officer, (Coordination) - Member
10. Mrs. Preeti Ahluwalia, Welfare Officer - Member Secretary
11. All Chief of Centres/Heads of the Deptt./Sections/Units/Branch office.
12. Dean (Academic/Research)
13. The Medical Superintendent
14. The Sr. Financial Advisor
15. The Chief Admn. Officer
16. The Superintending Engineer
17. The Chief Procurement Officer
18. The Professor Incharge, Computer Facility- with a request to upload this on official website of the Institute.

Copy to:

1. PS to Director/DD(A)

IMPORTANT NOTICE

As per, "The Sexual Harassment of Women at Work Place (Prevention Prohibition & Redressal) Act, 2013", sexual harassment includes any one or more of the following unwelcome acts or behaviour (whether directly or by implication) namely :

- i) physical contact and advances ; or
- ii) a demand or request for sexual favours ; or
- iii) making sexually coloured remarks ; or
- iv) showing pornography ; or
- v) any other unwelcome physical , verbal or non-verbal conduct of sexual nature .

Sexual Harassment is treated as a misconduct under CCS (Conduct) Rules, 1965 and such misconduct is dealt with under Rule 14 of CCS (CCA) Rules 1965. The penal consequences of sexual harassment may include the following penalties :

Minor Penalties :

- i) censure
- ii) withholding of promotion
- iii) reduction to lower stage in the time-scale of pay by one stage for a period not exceeding three years, without cumulative effect and not adversely affecting pension
- iv) withholding of increments of pay

Major Penalties :

- (v) include reduction to a lower stage in the time scale of pay, grade, postponement of future increments, bar on promotion, post or service etc.
- (vi) compulsory retirement;
- (vii) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government;
- (viii) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government ;

As per, "The Sexual Harassment of Women at Work Place (Prevention Prohibition & Redressal) Act, 2013", the following penalty can also be imposed :

- (ix) to deduct notwithstanding anything in the service rules applicable to the respondent, from the salary or wages of the respondent such sum as it may consider appropriate to be paid to the aggrieved woman or to her legal heirs as it may determine, in accordance with the provisions of Section 15 of the Act.

While false and malicious complaints and production of false evidence is punishable in accordance with the provisions of the service rules applicable to the employee.

AIIMS has constituted a Committee for Addressing Complaints of Sexual harassment at the AIIMS, New Delhi which is as under:

- | | |
|--|--|
| 1. Prof. Chitra Sarkar
Deptt. of Pathology | - Chairperson (Ph.No.(o) : 26593371/ e.mail : sarkar.chitra@gmail.com) |
| 2. Prof. Uma Kumar, Deptt. of Rheumatology | - Member |
| 3. Prof. Neena Malhotra, Deptt. of Obst. & Gynaecology | - Member |
| 4. Dr. V.K. Bansal, Sub-Dean (Academic) | - Member |
| 5. Dr. Manju Vatsa, Principal, College of Nursing | - Member |
| 6. Dr. Nirupam Madaan, Asstt. Professor of Hosp. Admn. | - Member |
| 7. Chief Nursing Officer | - Member |
| 8. Mr. A.K. Singh, Sr. Admn. Officer (Coordination) | - Member |
| 9. Mrs. Kuljit Kaur, Ujjawal Women's Association (NGO) | - Member |
| 10. Mrs. Preeti Ahluwalia, Welfare Officer | - Member Secretary |

Complaints may be forwarded to the Dy. Director (Admn.), AIIMS / Chairperson or the Member Secretary of the Committee under confidential cover.

महत्वपूर्ण सूचना

“कार्य-स्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध तथा निवारण) अधिनियम, 2013” के अनुसार, यौन उत्पीड़न में निम्नलिखित अवांछनीय कार्य अथवा व्यवहार (प्रत्यक्ष रूप से अथवा निहितार्थ द्वारा) में से कोई एक अथवा अधिक यौन उत्पीड़न में आते हैं जो कि निम्नलिखित हैं:

- शारीरिक संपर्क तथा पहल; अथवा
- यौन संपर्क हेतु अनुग्रह अथवा मांग; अथवा
- अश्लील टिप्पणी करना; अथवा
- अश्लील सामग्री दिखाना; अथवा
- कोई अन्य अवांछित शारीरिक, लैंगिक प्रकृति का मौखिक अथवा अमौखिक आचरण

यौन उत्पीड़न को केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली 1965, के तहत कदाचार माना गया है तथा इस तरह के कदाचार केन्द्रीय सिविल सेवा (सीसीए) के नियमावली 1965, के नियम 14 के तहत कार्रवाई की जाती है। यौन उत्पीड़न के दण्डात्मक परिणामों में निम्नलिखित दंड सम्मिलित हो सकते हैं:

मामूली दंड:

- निंदा
- पदोन्नति पर रोक
- संचयी प्रभाव के बिना तथा पेंशन पर प्रतिकूल प्रभाव के बिना तीन वर्ष तक की अवधि के लिए एक चरण नीचे तक समय-मान वेतन में कमी।
- वेतन-वृद्धि रोक लेना।

बड़े दण्ड:

- समय-मान वेतन में एक निचले स्तर तक की कमी, ग्रेड, भविष्य की वेतन-वृद्धि पर स्थगन, पदोन्नति, पद अथवा सेवा इत्यादि पर रोक सम्मिलित है;
- अनिवार्य सेवानिवृत्ति;
- सेवा से निष्कासन जोकि सरकार के अधीन भविष्य में रोजगार के लिए अयोग्य नहीं होंगे;
- सेवा से बर्खास्तगी जोकि आमतौर पर सरकार के अधीन भविष्य में रोजगार के लिए अयोग्यता होगी;
“कार्य-स्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध तथा निवारण) अधिनियम, 2013” के अनुसार निम्नलिखित दण्ड भी लगाए जा सकते हैं:
- अधिनियम की धारा 15 के प्रावधानों अनुसार प्रतिवादी पर लागू सेवा नियमों के बावजूद भी, प्रतिवादी के वेतन अथवा मजदूरी में से कोई भी राशि जिसे उचित समझा जाए, काटकर उक्त राशि का भुगतान पीडित महिला अथवा उसके कानूनी वारिस को करने पर विचार किया जा सकता है।

झूठी और दुर्भावनापूर्ण शिकायतें करना और झूठे सबूत पेश करना कर्मचारी पर लागू सेवा नियमों के प्रावधानों के अनुसार दण्डनीय है।

अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान, नई दिल्ली द्वारा संस्थान में यौन उत्पीड़न की शिकायतों के लिए एक समिति का गठन किया है जोकि निम्नानुसार है:

- प्रो. चित्रा सरकार, - अध्यक्ष (फोन न. (कार्या.) 26593371/ई-मेल: sarkar.chitra@gmail.com)
विकृति विज्ञान विभाग
- प्रो. उमा कुमार, रूमेटोलॉजी विभाग - सदस्य
- प्रो. नीना मल्होत्रा, प्रसूति एवं स्त्रीरोग विज्ञान विभाग - सदस्य
- डॉ. वी.के. बांसल, उप-संकायाध्यक्ष (शैक्षिक) - सदस्य
- डॉ. मंजू वत्स, प्रधानाचार्या, नर्सिंग कॉलेज - सदस्य
- डॉ. निरूपम मदान, सहायक आचार्य, अस्पताल प्रशासन - सदस्य
- मुख्य परिचर्या अधिकारी - सदस्य
- श्री ए.के. सिंह, वरिष्ठ प्रशासन अधिकारी (समन्वय) - सदस्य
- श्रीमती कुलजीत कौर, उज्ज्वल महिला एसोसिएशन (एन.जी.ओ.) - सदस्य
- श्रीमती प्रीति आहलूवालिया, कल्याण अधिकारी - सदस्य-सचिव

शिकायतें उप-निदेशक (प्रशासन), अ.भा.आ.सं./समिति की अध्यक्ष अथवा सदस्य-सचिव को गोपनीय रूप से भेजी जा सकती हैं।